



La Fing recrute son (sa) Délégué(e) Général(e)

Depuis 2000, la Fing (Association pour la Fondation Internet Nouvelle Génération, <http://www.fing.org>) produit et partage des idées neuves et actionnables pour anticiper les transformations numériques. Elle est un think tank qui conduit des travaux collectifs de réflexion, de prospective et d'expérimentation. Dans le cadre de son évolution, elle recrute son (ou sa) Délégué(e) Général(e) pour donner une nouvelle ambition à ses projets.

1. Mission : impulser une nouvelle ambition

Depuis 15 ans, la Fing est un acteur majeur de l'innovation.

Elle souhaite aujourd'hui franchir une nouvelle étape dans son développement, en prenant en compte les évolutions concurrentielles du paysage de l'innovation comme celles des usages de l'internet, pour continuer à anticiper les transformations à venir.

La mission du nouveau délégué consistera à développer la Fing en l'ancrant dans ce contexte et en réorientant ou réaffirmant son projet.

- Il sera garant du sens et des valeurs de la Fing (voir la fiche valeurs).
- Il développera ses partenariats et ses projets, en France et à l'international.
- Il orientera ses missions de réflexion, d'action et de prospective dans une collaboration forte avec son équipe, ses partenaires, ses adhérents et le Conseil d'administration.
- Il animera et portera une vision de l'avenir de la Fing (tout en prenant en compte les sujets dans lesquels elle est déjà impliquée).
- Il veillera au développement des capacités de l'équipe pour servir le nouveau projet, assurer sa cohérence et renforcer l'impact de ses travaux.

2. Fonctions

Outre cette mission, le/la Délégué(e) général(e) est chargé(e) de deux fonctions principales :

- Fonction d'administration :
 - Coordonner les instances de l'association et mettre en oeuvre les décisions ;
 - Assurer la responsabilité financière, juridique et administrative de la structure ;
 - Piloter les ressources humaines ;
 - Conduire le développement de l'association (recherche de nouveaux financements et relations avec les partenaires à haut niveau) ;
 - Assurer la représentation de la Fing auprès des acteurs institutionnels.
- Animation et coordination :
 - Animer une équipe de 15 personnes expérimentées en mode projet ;
 - Coordonner les actions transversales (communication, production, publication...)



- o Définir et co-construire le plan d'action annuel (nouveaux sujets) avec l'équipe et les instances (Conseil d'Administration,...), toutes parties prenantes des orientations.

Le poste à pourvoir est une activité à temps plein, basé à Paris.

Le niveau de rémunération annuelle est d'environ 60 - 65 K€ bruts annuels et ne dépassera pas 3 fois la rémunération la plus basse de l'équipe.

3. Profil

Le poste est ouvert à des candidats venant autant du monde de la recherche, du secteur associatif, du monde entrepreneurial, du secteur public, de grandes entreprises...

- Le candidat devra avoir une expérience significative (notamment en pilotage de projet et d'équipe).
- Il doit posséder une très bonne connaissance du numérique et être familier de l'écosystème au sein duquel gravite la Fing ; une connaissance de la prospective ou des méthodes créatives sera appréciée.
- Le candidat est idéalement bilingue (français/anglais).

4. Candidater

Les candidats sont invités à adresser un CV ainsi qu'un document décrivant un projet pour la Fing, afin de proposer des réponses aux questions suivantes : Pourquoi la Fing est-elle importante ? De quelle Fing ai-je envie ? Où aimerais-je l'emmener et comment irons-nous ensemble ? Comment mon profil va-t-il changer l'évolution de la Fing ?

Le projet devra inclure une proposition d'évolution de la Fing, dans le respect de ses valeurs et ses missions, tout en démultipliant l'impact de ses travaux.

Un exemple de publication, article ou tribune significative sera apprécié.

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 30 septembre 2016.

Les documents sont à envoyer à :

recrutementdg@fing.org

Le processus de recrutement se déroulera jusqu'en décembre 2016 :

- octobre : oral des candidat(e)s présélectionné(e)s.
- novembre : oral des finalistes
- décembre : choix final



L'équipe de la Fing ainsi que les membres du Conseil d'administration s'engagent à respecter la confidentialité des candidatures et du processus de recrutement. Tous seront au service des candidats pour les aider à comprendre les enjeux de la structure et à définir leur projet.

Liste des documents disponibles : <http://fing.org/recrutementdg>

- [Présentation de la Fing](#)
- [Les valeurs de la Fing](#)
- [La timeline des réalisations de la Fing](#)
- [Plan d'action 2016](#)
- [Rapport moral 2015](#)
- [Rapport financier](#)
- Plan d'action 2017 disponible à partir d'octobre